

« L'enjeu des retraites »

Par **Bernard Friot** Éditions La Dispute 25 mars 2010

Présentation

Les réformateurs et la plupart des opposants à la réforme actuelle des retraites, malgré leurs divergences, fondent leur diagnostic du prétendu « problème des retraites » sur les mêmes présupposés : nous subirions un choc démographique, il serait impossible d'augmenter les cotisations qui alimentent les retraites, c'est un prélèvement sur la valeur produite par les actifs qui financerait les pensions, la justice voudrait que le montant des pensions soit déterminé par la somme des cotisations versées du temps de son activité, etc.

Cet ouvrage répond à ces arguments et propose une tout autre analyse. Et si le problème démographique était une illusion? Et si les pensions de retraite n'étaient pas un revenu différé mais un salaire continué, lié à la qualification? Et si les retraités n'étaient pas des inactifs, comme le veut la statistique, mais des personnes différemment actives, enfin libres de travailler à l'écart du marché du travail ?

L'enjeu des retraites, c'est d'abord reconnaître et prolonger l'indéniable réussite humaine et politique des retraites. C'est également mettre en débat le statut du salaire et de la qualification pour tous, ainsi que le rapport au travail que nous voulons promouvoir. C'est seulement en posant de telles questions fondamentales que l'on pourra renouer avec les objectifs progressistes qui ont mené au système actuel et ouvrir une alternative sérieuse à la réforme en cours.

Sommaire

Introduction

Chapitre 1. Les retraites, une réussite historique à contre-pied du capitalisme

- 1 Une brève histoire des pensions avant la réforme
- 2 Le salaire continué dans la pension : un trésor impensé d'émancipation du travail
- 3 La réforme depuis 1987

Chapitre 2. Au cœur de la réforme, le revenu différé contre la qualification personnelle

- 1 Le modèle suédois de répartition et sa promotion en France
- 2 La pension comme revenu différé : un changement de sens de la répartition
- 3 La qualification personnelle pour en finir avec le revenu différé

Chapitre 3. De l'assistance aux victimes à la solidarité salariale

- 1 La disqualification, essentielle au capitalisme
- 2 L'emploi « non qualifié » meurt d'être sauvé
- 3 Qualification personnelle et solidarité salariale

Chapitre 4. La pension comme salaire continué : une alternative économique et politique

- 1 Critique de l'épargne retraite : de la propriété lucrative à la propriété d'usage
- 2 Contre le prêt bancaire, la cotisation économique
- 3 Critique de la problématique générationnelle
- 4 Critique de l'argument du choc démographique
- 5 Ce que nous appelons « travail » n'est pas une réalité intangible
- 6 Le flux de monnaie n'est pas le flux de valeur
- 7 Créer de la monnaie pour valoriser des qualifications et non plus des marchandises

Chapitre 5. La retraite et l'avenir du salariat

- 1 La retraite à 60 ans, un âge politique à instituer
- 2 L'objectif politique de la réforme : remplacer l'emploi par l'employabilité
- 3 Vers la qualification personnelle pour tous
- 4 La qualification personnelle, matrice d'une redéfinition de l'entreprise
- 5 Travail et salaire : des mots dotés d'un sens nouveau
- 6 La retraite à 60 ans : la nécessité d'une seconde carrière

Conclusion